

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №15 «Кырачаан»**

МР «ОЛЕКМИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

678108 г. Олекминск, ул. Кудрина Абагинского, 19, тел. 313-95, факс 3-13-95
mail: abaga_kirachaan@mail.ru

Принято на Общем собрании
трудового коллектива МБДОУ-

ДС №15 «Кырачаан»

Протокол №6 от 31.03.2022



Утверждено:

Приказ № 03-01\76

от 31.03.2022

Заведующая:

Николаева С.П.

**Дополнения и изменения
в Положение об оплате труда работников МБДОУ-Детский сад №15
«Кырачаан» МР «Олекминский район» РС (Я)**

В соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь приказами Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2021 года №01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 6 марта 2019 года №01-10/293» и от 17 марта 2022 года № 01-03/492 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2019 года № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»:

1. Внести следующие изменения в Постановление Главы района от 29 марта 2019 года №63 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Олекминского района Республики Саха (Якутия)»:

1.1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Обеспечить начисление месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год, в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2020 - 2022 годы от 30 апреля 2020 года от «30» апреля 2021 года».

2. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Олекминского района, утвержденное постановлением главы района от 29.03.2019г. № 63 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Олекминского района Республики Саха (Якутия)»:

2.1. Абзац 5 пункта 1.1. Раздела 1 «Общие положения» дополнить строкой следующего содержания:

« - от 1 марта 2022 года № 387-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18 февраля 2021 года №276-ОД «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих и профессий рабочих».

2.2. Пункт 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1 Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6 266
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7 313
2 квалификационный уровень	7 751
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 958
2 квалификационный уровень	11 616
3 квалификационный уровень	12 274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.»

2.3. В пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 454
Общеотраслевые должности	1 квалификационный уровень	5 545

служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	5 634
	3 квалификационный уровень	6 089
	4 квалификационный уровень	6 361
	5 квалификационный уровень	6 816
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 907
	2 квалификационный уровень	7 180
	3 квалификационный уровень	7 726
	4 квалификационный уровень	8 180
	5 квалификационный уровень	9 089
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 269
	2 квалификационный уровень	9 543
	3 квалификационный уровень	9 724

2.4. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклад), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 756
	2 квалификационный уровень	5 007
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 621
	3 квалификационный уровень	5 859
	4 квалификационный уровень	6 059

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	5 007

2.5. Положение дополнить разделом 6 «Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях» и изложить в следующей редакции:

«6.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968,0
	2 квалификационный уровень	10 168,0
	3 квалификационный уровень	10 367,0
	4 квалификационный уровень	10 566,0
	5 квалификационный уровень	10 766,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830,0
	3 квалификационный уровень	18 179,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277,0

6.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

6.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5

2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

6.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- От 0 до 5 лет - до 5 процентов;
- От 5 до 15 лет - до 10 процентов;
- Свыше 15 лет - до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

6.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

- Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;
- Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

6.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) - до 3,0 процентов;

Почетное звание Российской Федерации - до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

6.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

6.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

6.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.»

2.6. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера» считать разделом 7.

2.7. Раздел 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» считать разделом 8.

2.8. Раздел 8 «Порядок и условия премирования работников учреждения» считать разделом 9.

2.9. Раздел 9 «Другие вопросы оплаты труда» считать разделом 10.

3. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов, служащих и работников, не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января года 3% сверх минимального размера оплаты труда.

4. Работникам муниципальных образовательных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и не отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих, увеличение фонда оплаты труда производится путем увеличения выплат стимулирующего характера.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 2241331179433258965477892812032749152869128208

Владелец Николаева Сардана Петровна

Действителен с 20.10.2022 по 20.10.2023